

FORMACIÓN PARA LA PREVENCIÓN DE ACCIDENTES EN LA PLANTA CFE TLAXIACO, OAXACA

ACCIDENT PREVENTION TRAINING AT THE CFE TLAXIACO PLANT IN OAXACA, OAXACA

Hernández Bravo Mariana Asunción¹, Bautista Rodríguez Cinthya², Martínez González María Petronila³,
Jiménez Velasco Gabriela⁴

¹Estudiante de Ingeniería industrial. Instituto Tecnológico de Tlaxiaco, Departamento de Ciencias Básicas. mariasuncion637@gmail.com, 9531309838, 69512.

²Estudiante de Ingeniería industrial. Instituto Tecnológico de Tlaxiaco, Departamento de Ciencias Básicas. cint.br21@gmail.com, 9532140709, 69800.

³Estudiante de Ingeniería industrial. Instituto Tecnológico de Tlaxiaco, Departamento de Ciencias Básicas. mary00cancer@gmail.com, 9531398649, 71190.

⁴Doctora en Ciencias en Desarrollo Regional y Tecnológico. Instituto Tecnológico de Tlaxiaco, Departamento de Ciencias Básicas. gabriela_dta@hotmail.com, 9512854782. 69800.

Resumen -- La formación para la prevención de accidentes laborales es un tema de suma importancia ya que proteger al trabajador de los riesgos que pueda sufrir por el desempeño de su trabajo es uno de los ejes fundamentales para la prevención o reducción de accidentes o enfermedades profesionales. Por esa razón la actividad preventiva implica una serie de derechos y obligaciones tanto en el trabajador como en el empresario. Sin embargo, no podemos olvidar que supone una serie de derechos y obligaciones por ambas partes, tanto en el trabajador como en el empresario, sembrando así una cultura preventiva en la empresa con un Plan de Prevención desde el minuto uno.

El proyecto se desarrolló en la planta de Comisión Federal de Electricidad (CFE) en Tlaxiaco, Oaxaca; donde se analizó la incidencia de la formación para la prevención de riesgos laborales a la hora de desempeñar sus actividades dentro y fuera de la planta. Para obtener resultados concretos ante el planteamiento propuesto se realizó una encuesta en dicha planta, esto con la finalidad de realizar diversos análisis y obtener diversos resultados los cuales nos ayudaron a rechazar o aceptar nuestra hipótesis. De los resultados obtenidos se observó que el análisis de correlación entre la variable es de 33.5% para la obtención de estos resultados utilizamos el programa SPSS 25 ya que este es un programa que realiza la captura y análisis de datos para crear tablas y gráficas con datos complejos.

Palabras Clave: prevención, accidentes, formación.

Abstract -- Abstract -- Training for the prevention of occupational accidents is a topic of utmost importance since protecting workers from the risks they may suffer due to the performance of their work is one of the fundamental axes for the prevention or reduction of accidents or occupational diseases. For that reason Preventive activity implies a series of rights and

obligations for both the worker and the employer. However, we cannot forget that it entails a series of rights and obligations for both parties, both the worker and the employer, thus sowing a preventive culture in the company with a Prevention Plan from minute one.

The project was developed at the plant of the Federal Electricity Commission (CFE) in Tlaxiaco, Oaxaca; where the impact of training for the prevention of occupational risks when carrying out their activities inside and outside the plant was analyzed. To obtain concrete results regarding the proposed approach, we carried out a survey in said plant, this with the purpose of carrying out various analyzes and obtaining various results which will help us reject or accept our hypothesis. From the results obtained, it will be verified that the evaluation analysis between the variable is 33.5%, which indicates that our hypothesis is rejected. To obtain these results, the SPSS 25 program was used since this is a program that captures and Data analysis to create tables and graphs with complex data.

Key words – prevention, accidents, training, health.

INTRODUCCIÓN

El motivo por el cual se realizó este proyecto es para analizar la prevención de accidentes en la planta CFE Tlaxiaco, Oaxaca; hoy en día es primordial contar con las medidas de seguridad necesarias para la prevención de accidentes sobre todo, en el área donde se desempeña un trabajo de máximo riesgo, ya que es de suma importancia salvaguardar la integridad tanto física como mental de los trabajadores generando confianza en ellos, ya que CFE se encarga de la generación, transmisión, distribución y comercialización de energía eléctrica siendo una zona de riesgo para quienes laboran en ella, es por ello que es necesaria la revisión de normas y especificaciones de diseño y construcción de los equipos e instalaciones. El objetivo es investigar las estrategias que desarrolla la planta CFE de Tlaxiaco en términos de formación, su

aplicación y su incidencia en la prevención de accidentes laborales.

Es esencial establecer las acciones que propicien una reapertura gradual, ordenada y cauta de las medidas de seguridad, protegiendo la salud y la vida de todo el personal, con apego a los valores éticos de respeto que laboran en la planta CFE Tlaxiaco Oaxaca, tras realizar una revisión de literatura sobre el tema, es posible sugerir que al implementar mecanismos que lleven a los empleados a ser personas más motivadas y con mejores actitudes, podrán tener una mayor disposición para adoptar estrategias que favorezcan cambios organizacionales y de precaución (Castaño-González, 2012).

La literatura menciona que el éxito de este Protocolo depende de la participación y compromiso de los sujetos obligados, con un manejo oportuno y confiable de la información, protegiendo la salud de todos y todas, los primordiales peligros laborales derivados de trabajos con electricidad se generan mediante contacto directo y contacto indirecto, los trabajadores que efectúan labores en las que se exponen a los peligros de la electricidad deben conocer los riesgos a los que se someten y las medidas de prevención para eludir el mayor número de accidentes posible, para esto es preciso cumplir con las medidas de seguridad que marca la normativa y aplicar las recomendaciones, para asegurar que las instalaciones se hallan en perfectas condiciones y el funcionamiento no se vea amenazado por el mal mantenimiento de la calidad. Las medidas de seguridad y prevención de peligros han de estar adaptadas y actualizadas en todo instante, una tarea que asimismo se ocuparán de comprobar los técnicos en prevención de peligros cuando los trabajadores se disponen a efectuar tareas en los que deben manipular una instalación eléctrica se debe recortar la fuente de nutrición a fin de que no exista el peligro de descarga (Moreno, 2015).

Desde cualquier punto de vista la seguridad de los trabajadores es vital y es necesario convencer e incentivar a los trabajadores involucrados para lograr un buen cumplimiento, ya que es de suma importancia adquirir el equipo de protección adecuado, como también es favorable que un trabajador lo utilice de la manera correcta con las revisiones y precauciones adecuadas durante las actividades en las que se encuentre bajo algún riesgo.

De aquí surge la necesidad de realizar un seguimiento y una actualización sobre la prevención de accidentes en la planta CFE Tlaxiaco, Oaxaca, ya que con esto se podrán obtener mejores resultados en el uso y manejo del equipo de trabajo y en la integridad de los trabajadores, ya que también es importante la concientización, así como la socialización de la información, para tener una integridad personal en todos los aspectos.

En la actualidad las estrategias y acciones que se realicen en el centro de trabajo con respecto a la prevención de accidentes, tendrá un impacto sobre cada ser humano que labore ya que si se logra dar a entender de una manera clara y concisa, cada uno será responsable y consciente

de lo que realice, por eso es necesario trabajar con un enfoque sistémico al tema de la formación para la prevención de accidentes, para que no solo se eviten accidentes, sino también se prevengan; es sumamente importante y esencial realizar un examen exhaustivo y poner atención al centro de trabajo para estar conscientes de las causas y consecuencias, y la manera en que los contremos, analizando los métodos y prácticas del trabajo, por lo tanto, es primordial una excelente capacitación.

Si realmente se quiere crear y difundir una cultura de seguridad, en el centro de trabajo y el personal, es necesario sensibilizar al trabajador e indicarle las formas correctas del uso y manejo de equipo de trabajo, esta tarea les compete a todos los integrantes de la planta CFE desde cualquier puesto, por lo tanto, la dotación de equipo también se debe de hacer de manera responsable, ya que el usuario será el responsable de su propia seguridad.

La inspección de seguridad es la realización de observaciones, planeadas o informales, que tiene como objetivo la detección y evaluación sistemática de todas aquellas condiciones o actitudes que pueden dar origen a accidentes o enfermedades de trabajo, verificando el nivel de cumplimiento y efectividad de los ordenamientos legales, instructivos y procedimientos internos emanados para tal fin, y estableciendo las medidas necesarias para el control efectivo de las observaciones detectadas (Hernandez, 2011).

El hombre es el inicio y fin de los accidentes, es decir, él es el responsable de que sucedan y es el afectado por ellos, en ocasiones, una persona es quien produce el accidente y otra quien sufre las consecuencias, debido a esto podemos decir que siempre hay un ser humano detrás de un accidente, aunque en respuesta a que es el ser humano el principal causante de los accidentes, de la misma manera es el ser humano el único que puede poner solución a los accidentes.

Si bien la capacitación no soluciona estos problemas de fondo, es un instrumento válido para transmitir conocimientos sobre los riesgos que atentan contra la salud, los derechos y deberes de los actores sociales y para promover cambios de actitudes en el sector empresarial y en el colectivo trabajador, orientados a la incorporación de nuevas pautas de conducta, donde el bienestar de quienes trabajan se tenga en cuenta en primer lugar como un valor ético y luego, como un factor de calidad y productividad.

Los representantes de los trabajadores y sus organizaciones, en la medida que fortalezcan su participación y sus conocimientos, consolidarán su capacidad para promover un sistema de relaciones laborales en el que los temas de salud y seguridad estén en la agenda de la negociación. La profundización y actualización de sus conocimientos los ubicarán en mejores condiciones para capacitar e informar al colectivo trabajador, para que por sí mismos velen por su calidad de vida en el trabajo y se conviertan en agentes de cambio en cada lugar.

La mejora de las condiciones de trabajo mediante la labor mancomunada de los actores de la producción, se convierte así en un punto de encuentro entre las necesidades sociales y económicas y los valores éticos que se persiguen (Escobar, 2017).

El trabajo bien realizado, aporta numerosos beneficios a la salud del individuo, mentalmente contribuye a la realización profesional, mejora su autoestima y posibilita el acceso a programas de salud.

La expresión de la salud laboral es mejor en el entorno donde el trabajo se realiza de una forma digna, en condiciones equitativas y en un ambiente optimo, donde existan condiciones de desarrollo, acceso a la salud y seguridad social.

Cuando se desarrollan políticas claras, se debe administrar a los trabajadores, programas de capacitaciones e información donde se adquiera la conciencia y la responsabilidad necesaria para llevar adelante eficientemente acciones orientadas al cuidado de la salud del personal y del contexto laboral. El clima de seguridad en el trabajo desarrollado en la jornada laboral contribuye al respeto de las normas de seguridad (Adame, 2004).

La seguridad en el contexto laboral es uno de los pilares del desarrollo social. Las normas que deben respetarse y los elementos de utilización diaria componen la columna vertebral del trabajo seguro.

Los mismos deben ser seleccionados de acuerdo con el riesgo al que se expondrán, su uso es de carácter obligatorio por parte del trabajador y el suministro es obligatorio por parte del empleador. Por estas razones se debe capacitar al personal respecto a su uso, cuidado, características, selección y limitaciones.

Cuando un elemento presente síntomas de daño, es obligación del trabajador dar aviso del deterioro o daño del elemento y el mismo debe ser reemplazado.

DESARROLLO

Metodología

En la investigación realizada acerca de la Formación para la Prevención de Accidentes en la Planta CFE Tlaxiaco, Oaxaca. Se utilizó el método deductivo donde se analiza de lo general a lo particular. Para obtener estas conclusiones se recopiló, analizó y se integró el método mixto el cual incluye investigación cualitativa y cuantitativa, dado que, nos dará una mejor comprensión de la problemática de la investigación, y que si se hiciera con otro método sería imposible obtener.

En este proyecto se utilizó el diseño no experimental, ya que este realiza su estudio sin alterar o manipular ninguna de las variables del fenómeno, limitándose únicamente a la medición y descripción de las misma, este diseño de investigación tipo no experimental, el investigador no puede controlar, manipular o alterar a los sujetos, sino que se basa en la interpretación o las observaciones para llegar a una conclusión.

La población en esta sede se integra de un total de 50 trabajadores, para tener una visión más completa se

decidió utilizar a toda la población para la aplicación del instrumento.

En la Conceptualización y Operacionalización de Variables se analizaron las dos variables como se muestra en la figura 1 y figura 2.

Tabla 1. Operacionalización de la Variable Independiente.

Variable	Concepto	Dimensiones	Indicadores
Prevención de accidentes	Evento no planeado ni controlado en el cual la acción, o reacción de un objeto, sustancia, persona o radiación, resulta en lesión o probabilidad de lesión (Heinrich, 1930)	Eficacia	1. Nivel de eficiencia que tiene cada acción usada para la prevención de accidentes
			2. Eficacia de las inspecciones para prevenir accidentes de trabajo y enfermedades profesionales
			3. Inspecciones de los equipos y lugares de trabajo
			4. Auditorías internas del sistema de gestión de prevención de accidentes
			5. Valoración de la eficiencia de las actividades formativas
		Celeridad	1. Tiempo estimado para implementar medidas de prevención de accidentes
			2. Tiempo estimado para atender un accidente
			3. Frecuencia y tendencia de casi accidentes
			4. Gravedad y frecuencia de accidentes
			5. Cantidad de días consecutivos sin accidentes laborales
		Planificación	1. Numero de simulacros establecidos por año
			2. Cumplimiento del número de capacitaciones
			3. Logro de los objetivos establecidos
			4. Presupuesto
			5. Total de personal capacitado

Fuente: Elaboración Propia

Tabla 2. Operacionalización de la Variable Dependiente.

Variable	Concepto	Dimensiones	
Formación	La formación está relacionada con la creación de procesos reflexivos donde se entrelaza una relación de la práctica con la teoría	Disponibilidad	1. Tiempo que se dispone para capacitarse
			2. Numero de capacitaciones por año
			3. Tiempo determinado por capacitación
			4. Priorización de temas
			5. Tiempo extra dedicado por parte de los trabajadores.

(Freire, 1997)	Actitudinal	1. Incentivos por parte de la empresa
		2. Compromiso por parte de los trabajadores al respetar los lineamientos
		3. Nivel de apoyo de la empresa
		4. Sanciones por parte de la empresa
		5. Nivel de confiabilidad entre trabajadores
	Conocimiento	1. Satisfacción por capacitación
		2. Evaluación de los conocimientos adquiridos en la capacitación
		3. Aplicación del conocimiento adquirido
		4. Socializar el conocimiento
		5. Actualización de capacitaciones

Fuente. Elaboración Propia.

Para obtener una favorable recolección de datos utilizamos un cuestionario con preguntas politómicas. El cuestionario cuenta con 32 preguntas en la cual 16 fueron para la variable “Formación” la cual contaba con 3 dimensiones las cuales fueron disponibilidad con 5 ítems, actitudinal con 5 ítems y conocimiento con 6 ítems; el resto para la variable “Prevención de Accidentes” la cual contaba con 3 dimensiones las cuales fueron eficacia con 5 ítems celeridad con 5 ítems y planificación con 6 ítems. La hipótesis del proyecto es que las estrategias desarrolladas en la planta CFE, Tlaxiaco mejoran la formación para la prevención de accidentes.

DISCUSIÓN Y ANÁLISIS DE RESULTADOS

La muestra de estudio estuvo integrada por 50 trabajadores de los cuales 18 son mujeres y 32 son hombres.

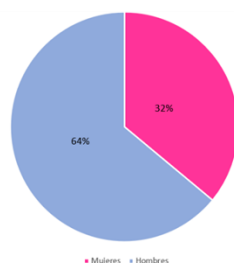


Figura 1. Género de los trabajadores.

Dentro del tratamiento de las variables, se realizó un análisis de confiabilidad el cual refiere a un índice para medir la consistencia interna de una escala que sirve para evaluar la extensión en que los ítems de un instrumento son correlacionados (Rodrigues, 2013).

El alfa de Cronbach es un coeficiente el cual nos sirve para medir la fiabilidad de una escala de medida, en este caso fue de gran utilidad ya que con ella se obtuvo las cantidades exactas en los ítems, con la cual se obtuvo la cantidad de 11.5584 en la varianza de cada ítem, la cantidad de 26.2624 en la varianza total de los ítems, utilizando la siguiente formula:

$$\propto \frac{k}{k-1} \left[1 - \frac{\sum vi}{vt} \right] \quad \text{Ec. (1)}$$

En el análisis de correlación, realizado con base a las encuestas aplicadas a los trabajadores de la planta CFE Tlaxiaco, se puede observar que el tiempo disponible tiene relación con el indicador del tiempo extra dedicado para la capacitación ($r=0.422$), la satisfacción de número de capacitaciones impartidas en la empresa se relaciona con la frecuencia en el proceso de socialización con el conocimiento adquirido en las capacitaciones entre compañeros de trabajo ($r=0.426$), el compromiso con respetar los lineamientos en la prevención de accidentes se relaciona con la frecuencia en la aplicación de conocimientos adquiridos mediante las capacitaciones ($r=0.422$), así como también el respaldo de la empresa ante cualquier eventualidad tiene relación con la frecuencia en la aplicación de conocimientos adquiridos mediante las capacitaciones ($r=0.460$), el equipo de protección utilizada en la empresa se relaciona con el cumplimiento total de las capacitaciones ($r=0.629$), la frecuencia en la que se presentan accidentes en la planta CFE Tlaxiaco tiene relación con la capacitación requerida por año ($r=0.426$), la cantidad de días sin accidentes laborales se relaciona con la capacitación requerida por año ($r=0.460$).

Tabla 4. Análisis de Correlación.

Correlaciones	Disponibilidad	Actitudinal	Conocimiento	Eficacia	Celeridad	Planificación
Disponibilidad	1	.422**	.284*	-0.12	0.057	.426**
Actitudinal	.422**	1	-0.03	0.091	-0.005	0.129
Conocimiento	.284*	-0.03	1	0.167	0.07	.460**
Eficacia	-0.12	0.091	0.167	1	0.132	0.139
Celeridad	0.057	-0.005	0.07	0.132	1	-0.031
Planificación	.426**	0.129	.460**	0.139	-0.031	1
** La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).						
* La correlación es significativa en el nivel 0,05 (bilateral).						

Fuente. Elaboración Propia.

De los resultados obtenido se observó que el análisis de correlación entre la variable es de 33.5%. Con este resultado la hipótesis se aprueba ya que se relaciona de manera positiva y significativa.

Tabla 5. Análisis de Correlación

Correlaciones			
		FORMACION	PREVENCIÓN DE ACCIDENTES
FORMACION	Correlación de Pearson	1	.335*
PREVENCIÓN DE ACCIDENTES	Correlación de Pearson	.335*	1
* La correlación es significativa en el nivel 0,05 (bilateral).			

Fuente. Elaboración Propia.

El siguiente histograma nos muestra los datos estudiados que se encuentran agrupados por debajo de la curva. Un histograma es una representación gráfica utilizada para visualizar y analizar la frecuencia con que una variable toma diferentes valores dentro de un conjunto de datos (Domenech, 2023).

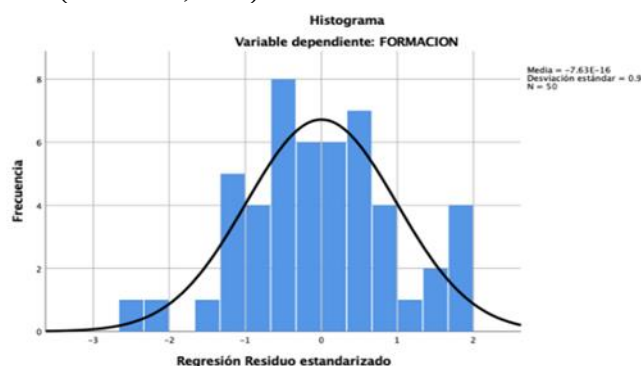


Figura 5. Histograma variable dependiente: formación.

El siguiente gráfico de dispersión nos muestra la relación de las variables estudiadas formación y prevención de accidentes.

El diagrama de dispersión se usa comúnmente para mostrar cómo dos variables se relacionan entre sí. De este modo, permite estudiar las relaciones que existen entre dos factores, problemas o causas relacionadas con la calidad, o un problema de calidad y su posible causa. (Rivas, 2019).

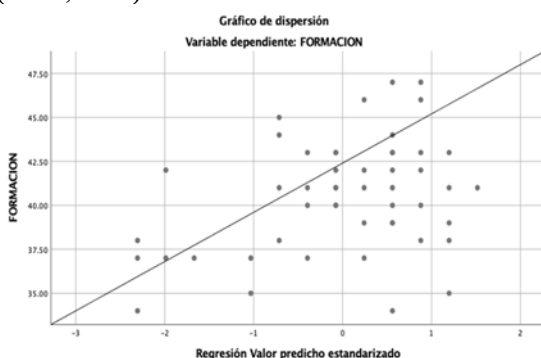


Figura 6. Gráfico de dispersión variable dependiente: formación.

CONCLUSIONES

La formación para la prevención de accidentes laborales desempeña un papel fundamental en la seguridad y bienestar de los trabajadores y en

la eficiencia de las empresas. A lo largo de este proceso, los empleados adquieren conocimientos, habilidades y actitudes que les permiten identificar riesgos, tomar medidas preventivas y actuar de manera segura en su entorno laboral. A partir de las capacitaciones, se fomenta una cultura de seguridad en el lugar de trabajo que reduce el número de accidentes y lesiones, disminuye los costos asociados a la atención médica y la compensación de trabajadores, y aumenta la productividad y la moral de los empleados. Esta formación no solo beneficia a los trabajadores, sino también a las organizaciones, ya que contribuye a cumplir con las regulaciones y normativas de seguridad laboral, evita litigios y mejora la reputación de la empresa. Además, en un contexto global de creciente conciencia sobre la responsabilidad social corporativa, las empresas que invierten en la formación de sus empleados para prevenir accidentes demuestran su compromiso con la seguridad y el bienestar de su personal.

En este caso la prevención de accidentes en la Comisión Federal de Electricidad (CFE) es de vital importancia para garantizar la seguridad de los trabajadores, la continuidad de los servicios eléctricos y el cuidado del medio ambiente. La CFE, como una entidad clave en la generación y distribución de energía eléctrica en México, tiene la responsabilidad de operar de manera segura y sostenible, considerando los riesgos inherentes a su industria.

Por lo que la CFE debe priorizar la prevención de accidentes a través de una sólida cultura de seguridad, la implementación de prácticas y políticas de seguridad efectivas, y la capacitación constante de su personal. La inversión en tecnologías y equipos seguros, así como la promoción de una cultura de seguridad, contribuirán a reducir los riesgos y prevenir accidentes laborales, protegiendo a los trabajadores, preservando la infraestructura y minimizando impactos negativos en la sociedad. La prevención de accidentes no solo es una obligación legal y ética para la CFE, sino también un factor crítico para su éxito a largo plazo y su contribución al bienestar de México.

Podemos finalizar recalando que la formación en prevención de accidentes laborales es esencial para garantizar un entorno laboral seguro y saludable, reducir los costos asociados a los accidentes y promover una cultura de seguridad en el lugar de trabajo. Es una inversión que trae beneficios tanto para los trabajadores como para las organizaciones, y desempeña un papel crucial en la creación de entornos laborales sostenibles y responsables.

Se proponen como futuras líneas de investigación la evaluación de los planes de actuación en caso de siniestralidad, el análisis de factores organizacionales que inciden en la gestión de accidentes. Aunado a esto, el análisis del estrés laboral y su papel en el desempeño de los trabajadores.

AGRADECIMIENTOS

Infinitas gracias a los trabajadores que se tomaron el tiempo para contestar la encuesta que nos ayudó a realizar los diversos estudios plasmados anteriormente, su aportación es de gran importancia para complementar nuestro proyecto de investigación y así mismo adquirir más conocimientos acerca de la formación para la prevención de accidentes en la planta CFE ubicada en la Heroica Ciudad de Tlaxiaco.

BIBLIOGRAFÍA

- [1]Castaño y González(2012)Formación para la prevención de accidentes{Tesis de licenciatura, Universidad Autónoma De México}UAM.Doi.
- [2]Seguridad y salud en el área de trabajo,11(1),Moreno,J.E(2015)Aprendizajes deseguridad,95-110.Doi
- [3] Hernández,L.D(2011)Cumplimiento y normativa de la inspección de seguridad{Tesis de licenciatura, Universidad Autónoma de Sinaloa}Usado
- [4]Escobar(2017)Implementación de programas de seguridad{Tesis de licenciatura, Universidad Privada del Norte}UPN.Doi
- [5]Adame(2004) Prevención de accidentes y mejoras en la calidad{Tesis de licenciatura, Universidad Autónoma De Panamá}UAP.Doi
- [6]Burke et al.(2006), Salud de los trabajadores, Revista, vol.25,núm.2,156- 166.Doi
- [7]Aníbal,(2001) Organización internacional del trabajo, OIT, (129) Doi
- [8]Carvajal & Pellicer (2011) Tendencias en investigación sobre seguridad y salud laboral, Propuesta metodológica aplicada al sector de la construcción, Ingenierías Universidad de Medellín, 8, 158-164 Doi
- [9]Decreto (2015), gestionar la seguridad y salud en el trabajo, OIT, (100)
- [10] Alexandre NMC, Gallasch CH, Lima MHM, Rodrigues RCM. A confiabilidade no desenvolvimento e avaliação de instrumentos de medida na área da saúde. Rev Eletr Enf. 2013;15(3):802-9.
- [11] Switzer GE, Wisniewski SR, Belle SH, Dew MA, Schultz R. Selecting, developing, and evaluating research instruments. Soc Psychiatry Psychiatr Epidemiol. 1999 Aug;34(8):399-409.
- [12] Terwee CB, Bot SD, de Boer MR, van der Windt DA, Knol DL, Dekker J, et al. Quality criteria were proposed for measurement properties of health status questionnaires. J Clin Epidemiol. 2007 Jan;60(1):34-42.
- [13] ¿cómo usar esta herramienta de control de calidad? 11(1),Demech 2023,95-110.Doi
- [14]Histograma,12(1),rivas(2019)Aprendizajes deseguridad,95-110.Doi
- [15] Keszei AP, Novak M, Streiner DL. Introduction to health measurement scales. J Psychosom Res. 2010 Apr;68(4):319-23. doi: 10.1016/j.jpsychores.2010.01.006.

TABLA DE ROL DE CONTRIBUCIÓN

Rol	Autor (es)
Conceptualización - redacción	Mariana Asunción Hernández Bravo
Curación de datos - visualización	Cinthya Bautista Rodríguez
Metodología - administración del proyecto	María Petronila Martínez González
Supervisión - validación	Gabriela Jiménez Velasco



Esta obra está bajo una licencia internacional Creative Commons Atribución 4.0.